



陕建六建集团
SCEGC NO.6 GROUP

2016年7月

第7期

六建

视点

VIEWPOINT

陕西建工第六建设集团有限公司主办
内部刊物 仅供交流



地址：咸阳市人民东路33号 电话：029-33269500

传真：029-33269581 邮编：712000 网址：www.sx6j.com

卷首语

- ◆ 你还敢在朋友圈里乱转广告吗

1版

海外观澜

- ◆ 中国建筑业VS美国建筑业：差别在哪？
- ◆ “一带一路”雄心远超马歇尔计划

2版

聚焦 • 营改增

- ◆ “营改增”落地 重难点解析
- ◆ “营改增”后建筑业税收下降23.8% 已迈出历史性改革步伐

3版

行业动态

- ◆ 建筑企业资质升级不可触碰的“雷区”
- ◆ 我国一批建筑技术跻身世界前列

4版

行业研究

- ◆ 智能建造再次升级 “空中造楼机”横空出世
- ◆ 值得学习的日本工地管理

5版

风向标

- ◆ 建筑业发展态势：三大改变，行业深度洗牌
- ◆ 建造师未来发展的五种新模式

6版

三秦视界

- ◆ 机构发布西安地区十大高薪职业 建筑行业竞争最激烈
- ◆ 陕西省工程质量治理坚持样板示范 让违规行为无处遁形

7版

六建要闻

- ◆ 集团公司召开下半年经济工作暨创先争优表彰大会
- ◆ 集团公司召开党风廉政警示教育大会
- ◆ 集团公司举办新进大学生岗前培训班
- ◆ 工程施工获赞扬 总理欣然开首球
- ◆ 集团公司举办首届职工象棋比赛

8版

员工天地

- ◆ 一封家书·我在这里挺好的
- ◆ 心灵彩蛋·书单来啦

9版

你还敢在朋友圈里乱转广告吗

辨别力、判断力、自控力是自媒体时代最基本的媒介素养，拥有独立思考与判断，谣言才能止于智者。

从9月1日起，国家工商总局颁布的《互联网广告管理暂行办法》将正式实施，明确界定了互联网广告，要求互联网广告应当具有可识别性，显著位置标明“广告”。值得注意的是，朋友圈、微博等社交媒体转发广告也要符合规定，否则就要承担相应责任。

“各位亲朋好友，请帮忙转发一下。”玩微信的人，经常会在朋友圈里看到这句话，看到形形色色的广告以及恳求帮忙转发广告的信息，有时手一抖就帮转了。今后就要注意了，在朋友圈等自媒体投放、转发广告别太任性，弄不好分分钟摊上事儿。

山东就有这么一个例子：林女士因为在微信上抢了一个红包，就帮发红包的朋友转发了一条面膜广告，另一位好友看到林女士转发的广告后，就买回来使用。谁知道这个面膜竟是“三无”产品，购买者的脸部因此过敏，要求林女士承担责任。最后，林女士只好买礼物安抚这位好友，纠纷才得以平息。不妨假设，林女士不愿意承担责任，被好友告上法庭，林女士也可能会败诉，因为从2015年9月1日开始实施的新的《广告法》规定，自然人在自媒体发布广告需要承担相应的法律责任。

从《互联网广告管理暂行办法》到新的《广告法》，都将自媒体广告纳入监管视野，实乃形势使然。今天，移动终端、社交网站、自媒体、弹幕、短视频等迅速崛起，表现形式的多元化、人人参与的低成本化、传播结构的复杂化、平台和终端的多样化，加速了媒体格局的嬗变，广告业态也在不断洗牌、重构。基于社交圈网络体系，在消费者的社交圈中传播，实现更加智能的广告匹配和高效的广告资源利用，成为一种趋势。对朋友圈等自媒体来说，广告仍是主要的变现手段。两者一拍即合，广告便大行其道。

于监管部门而言，新业态、新模式带来新挑战。传统大众媒体发布广告，媒体本身会对广告进行筛选、甄别，在一定程度上保障了广告内容的真实性。朋友圈等自媒体广告，打破了这种生产模式，广告以什么方式制作，用什么渠道扩散，合法性、真实性如何，外部监管难度很大。将更多责任落在广告发布者、转发者身上，可以用较低成本实现更效率的监管，管理思路值得肯定。

于个体而言，在朋友圈里乱转发广告也确实不是一个好习惯，轻则有可能伤害朋友感情，搭上个人信用。朋友因为信任你，才相信你在朋友圈里的广告，万一朋友上当受骗、利益受损，碍于朋友之情，拉不下面子来维权，但心里难免对你有看法，甚至将你偷偷“拉黑”。重则摊上责任，虽然按相关人士对《互联网广告管理暂行办法》解读，如果

没有真正参与经营活动，只是提供信息，不算是广告。问题是，如果受害者较起真来，你如何自证清白——没有参与经营活动呢？况且，还有新的《广告法》盯着，“发布虚假广告，欺骗、误导消费者，使购买商品或者接受服务的消费者的合法权益受到损害的，由广告主依法承担民事责任。”

出于朋友情谊或贪小便宜，随便帮朋友转广告，存在一定风险，这个习惯得改。即便要转发，点转之前也要过一下脑、走一下心。由此说开去，不仅是广告，朋友圈里的许多信息，在你转发之前，都请先想想，究竟是真是假、是善是恶，转出去是好是坏、是益是害。辨别力、判断力、自控力是自媒体时代最基本的媒介素养，拥有独立思考与判断，谣言才能止于智者。



中国建筑业VS美国建筑业：差别在哪？



虽然美国与中国在南海等事务上冲突不断，但我们也不得不承认作为已经完成城镇化和基础建设的美国，毫不夸张的说：美国建筑业的今天，或将是中国建筑业的明天，了解美国建筑业的今天，对研究中国建筑业发展趋势有着非常的意义。

一、生产建设规模

发达国家的美国生产建设处于平稳状态，所有发达国家都是如此。比如其住房能使用近百年，这导致其建设的住房规模与已经使用的住房规模的比值较小，假如住房平均使用寿命是80年，如果人口数量处于稳定状态，在保障人均住房面积相同时（人们通过市场规则需要的房子面积是随着富裕程度的提高而逐渐增大的，这其实是构成美国住房建设的重要原因，美国每年人口增长百分之一，这导致住房也需要同比例增长），意味着每年建设的住房规模是使用的住房规模的八分之一。这与中国平均使用寿命30或40年的住房是不同的，房屋建设比例自然没有中国高。美国的铁路、公路、电厂等各种基础设施的建设高潮都过去了，这些基础设施的建设比例也不大，这也导致美国建筑行业相对不那么庞大。虽然如此，美国的建筑行业依然是一个较大庞大的行业，其从业人员规模是农业劳动力规模的2倍多。由于建筑业效率提高速度比较慢，明显比农业生产效率提高的慢，这个倍数有增大的趋势。毫无疑问，在百年前，美国建筑业人口是没有农业人口多的。

二、生产效率

美国的建筑业效率是比中国高的，但是其相对高的幅度却没有其它行业大。中国现在由于建筑工人工资的大幅度提高，迫使建筑业运行效率已经得到明显提高，还有继续提高的空间。建筑业与制造业不同，制造业可以生产出移动方便的产品，进行全球贸易，而建筑业生产的产品是固定不动的，无法进行国际贸易，这导致建筑业的竞争程度不高。进而导致美国建筑业相对其它国家，效率并不高多少，但是建筑工人却可以拿远超其它国家的工资水平。

三、就业人数规模

美国建筑业就业人数近期内，一般占劳动力总数的5%左右。近年来，美国建筑业就业人数保持了显著的增长趋势，在2012年建筑业就业人数将在2002年673万人的基础上增加100万，

达到774万人。这种现象的产生有可能是由于美国建设规模的扩大，也与美国劳工劳动时间缩短有关，而建筑业运行效率却没有提高，导致建筑业需要更多劳工才可以满足同样的建设需求。按照建筑业的情况，这确实是一个难以提高运行效率的行业，这意味着建筑业就业人数还会因为人均劳动时间缩短，而带来的岗位需求增长。

处于经济蓬勃发展阶段的中国，建筑工人数量世界第一，规模达到4000多万，这个规模极为壮观，比世界第四大经济体——德国全部劳动人口都多。按照人口比例，美国如果有700万建筑工人，中国应该是2800万建筑工人。考虑到中国农业人口占全国人口近半的状态，中国建筑工人占非农业领域的比例要比美国建筑工人占非农业人口比例高一倍多。中国建筑工人高强度的劳动也是其它国家无法比拟的，劳动时间长，单位时间劳动量大，属于中国工作量最大的一批工人，主要由强壮青年男性构成。

四、薪水待遇

工业与建筑业合起来就是第二产业，这是相对第一次产业——农业来说的。建筑业就是房屋、道路等建设的产业，属于工作条件比较差的行业，当然也有一定的工作风险，这带来了建筑业的高工资和高福利。美国建筑业生产工人工资水平高于美国所有行业生产工人的平均工资水平。自拥有统计资料的20世纪40年代起，美国建筑业生产工人的平均工资水平就保持较高水平。比如2006年，建筑业生产工人20美元的平均小时工资高于除信息产业外的所有大类行业的生产工人平均工资水平，也高于地方及州政府部门全部从业人员平均19美元的小时工资。美国劳动者的报酬分为工资和福利两大部分，其中福利项目可分为五类，分别是：带薪休假（休假工资、节假日工资、病假工资），附加报酬（加班津贴、夜班津贴、非生产性津贴等），养老金，保险（健康保险、人寿保险、疾病和事故保险等），法律要求的福利（社会保障、医疗保险、联邦及州失业保险税、劳动者补偿等）。当前美国雇员的福利价值约为其报酬（工资）总额的30%左右。美国建筑业还拥有完善的、高于所有行业平均水平的福利待遇，比如建筑业雇员的福利价值占报酬总额的比重也高于美国平均值2~3个百分点。拥有完善的福利待遇主要得益于美国完善的社会保障和福利制度；拥有高于所有行业平均水平的福利待遇则体现了建筑业的生产特点，相对艰苦的条件。

五、建筑企业状况

美国建筑企业不论大小，都是民营企业，而中国的大型建筑企业主要是国有企业，这种现象的产生与中国民营建筑企业的发展时间还不太长有关，进化出的大型建筑企业还比较少，还与大型工程建设主要由政府主持，在招标中，政府往往倾向于国有建筑企业这个因素有关。从美国建筑企业的情况看，中国未来建筑企业必然也是民营企业的天下，中国在这个领域不会例外。中国劳动力很便宜，又很优秀，这对于中国建筑企业在国际建筑市场上很有竞争力，但是由于大型国有建筑企业的运行状况，客观上明显降低了中国在这个领域的优势。

激进主义埋葬英美民主

英国《金融时报》网站8月22日发表文章该报外交事务首席评论员吉迪恩·拉赫曼的文章称，共和党和工党的危机相似到了惊人的地步。就这两个党而言，领导人都崛起于政坛的边缘地带，把本党引向了不同的激进方向。唐纳德·特朗普和杰里米·科尔宾的崛起有可能破坏这两个党的竞选前景，并且引发长期的分裂和意识形态混乱。

文章称，即便特朗普永远当不上总统，科尔宾永远当不上首相，他们的优势地位也会破坏广泛的政治体制。机能良好的民主制度需要一个可靠的反对党，以确保政府恪尽职守。但是，在英国和美国，这项基本职能已经无法正常履行。

在英国，围绕英国脱欧的谈判是个挑战，而这迫切需要一个警醒和负责的反对党。在特雷莎·梅的领导下，政府勉强赢得了称职的名声，部分原因是工党实在一团糟。

不过，尽管距离英国公投支持退出欧盟已经过去两个月，但没有迹象表明梅政府知道该如何处理这个问题。一味重复“脱欧就是脱欧”算不得什么策略。

时至今日，一个能干的反对党早该对梅政府穷追猛打了。它应该强调负责展开脱欧谈判的大臣之间的内斗。它还应该谴责首相未能围绕关键议题阐明自己的优先重点。

但是，科尔宾的工党什么都没做。这也许因为科尔宾其实是英国脱欧的秘密支持者。或者，可能就是无能。无论如何，工党都未能履行自己的职责。

美国的形势更危险。特朗普所谓的“反对”就是抓住互联网或者谈话类广播节目中流传的所有异想天开的阴谋论不放。特朗普的竞选忙于把希拉里·克林顿和民主党人说成是“不诚实的”，而根本没有强调在奥巴马任内恶化的真正问题。

这些包括叙利亚正在发生的灾难，以及对于美国经济沉溺于极度宽松货币政策的担忧。在机能良好的民主国家，这些问题会成为总统竞选的核心。而从现在来看，它们已经被湮没在特朗普竞选活动制造的没完没了的争议话题中了。

不过，尽管存在这些差异，但两位领导人也有不少相同之处。他们都是“反体制”的政界人士。他们都通过动员新的活动分子群体和选民群体掌握了本党的控制权。特朗普派和科尔宾派的活动分子都鄙视本党元老，言语中经常有着潜在的暴力意味。

这两个运动的相似之处表明，传统的左右之别可能不再是理解英美政治的最佳方式。相反，新政治正在变成当权派与反对当权派之间的对抗。

我们在西欧许多国家也看到同样的模式，反体制的政党抬头，比如意大利的五星运动党，法国的国民阵线，西班牙的“我们可以”党，以及德国选择党。

上述有些政党被说成是极右派，有些被说成是极左派。它们几乎共同具备的特点是，都声称体制“受到了非法操纵”，普通百姓正在遭到精英的践踏。在外交政策方面，它们往往都亲俄。

有鉴于伊拉克战争和金融危机的灾难，加上生活水平长期不见提高，美国和欧洲选民寻求其他比较激进的替代者也就不足为奇了。不过，美国和英国新激进主义的倡导者是缺乏建设性理念的领导人，除非我们把保护主义和消灭北约视作未来的关键。

科尔宾和特朗普没有拿出创造性的新理念，而不过是成功重拾了一些糟糕的旧理念：科尔宾主张国家控制经济；特朗普鼓吹美国优先的孤立主义。这两个人可能永远无法真正掌权。但是，他们的崛起表明英美民主真的出问题了。

“一带一路”雄心远超马歇尔计划

一项最新分析认为，中国重振古代欧亚贸易路线的宏伟计划可能产生比马歇尔计划或欧盟东扩更深远的经济影响。

据彭博新闻社网站报道，欧利盛SLJ资本公司首席执行官任永力表示，在美国和欧洲的政治前景都高度不确定的情况下，这一被称为“一带一路”的铁路、公路和港口建设计划将通过传播经济繁荣提升中国的软实力。据任永力估算，整个计划的资金规模高达1.4万亿美元以上。

报道称，“丝绸之路经济带”将经由中亚延伸至欧洲，而“海上丝绸之路”将包括通往东南亚、中东和非洲的海上航线。虽然中国并没有把“一带一路”称作新的马歇尔计划，但这并不能阻止人们将它与美国二战后重建西欧的努力进行比较。

据任永力估算，“一带一路”倡议可能涉及60多个国家和地区、44亿人口和大约40%的全球经济；其规模约是马歇尔计划的12倍；中国的支出可能高达其国内生产总值（GDP）的9%，大约是美国在战后欧洲复兴计划上开支的两倍。

任永力说：“‘一带一路’倡议就规模而言可能是马歇尔计划的好多倍，也比马歇尔计划或欧盟东扩更具雄心。”

这并非毫无风险。实施一项这样的宏伟计划将不可避免地面临腐败问题、项目延期和地方阻力等风险。中国支持的计划以前也经常碰到麻烦，特别是在非洲，而且也无法保证潜在受援国会欣然接受援助。

报道称，此外，在中国经济增长放缓的同时，重振这些贸易路线却需要很多资金。在国内需要资金的情况下把钱送到国外，这也许不会具有持久的吸引力。不过，至少中国拥有一项计划。

任永力说：“这是一项三四十年的计划，这个事实本身就很不了不起，因为中国是唯一拥有长期发展计划的国家。这凸显出中国政策的长期性，与大多数西方国家的政策以短期行为为主形成了鲜明对比。”

而且，这也是软实力的双赢。

他说：“‘一带一路’倡议可能也是一场大规模的公关活动，能够赢得这些（沿线）国家和地区政府及公众的支持。”

“营改增”落地 重难点解析

● 建筑业“营改增”计税方法释疑

“营改增”针对计税方法、异地施工工程款预缴及纳税申报等相关问题作出了详细的规定，而计税方法中有争议的是关于简易计税方法的计税问题。相关规定指出，清包工、甲供材以及为建筑工程老项目提供建筑服务的均可采取这种计税方法。但在具体实施过程中，不少企业对此仍存在一定的困惑。

清包工主要是指广大的劳务分包企业。劳务分包企业可抵扣进项税额较少，其作为总承包企业和专业分包企业的上游供应商，如果也按照11%的税率征收，其税负过高，也会通过税负转嫁效应传递给建筑业产业链下游企业，不利于建筑业企业的健康发展，也不符合税负“只减不增”的税改目标。因此，劳务分包企业的增值税政策也一直是行业关注的焦点。按规定，不分新老项目，只要是合同约定提供建筑服务的方式为清包工的，作为服务提供方的一般纳税人就有权选用简易计税方法，适用征收率为3%。考虑到“价税分离”使销售额要比营业税体系下的营业额略低的情况，劳务分包企业选用简易计税方法可以确保其税负只减不增。符合规定条件并取得专用发票的，下游企业还可以抵扣3%的进项税额，这对总承包企业和专业分包企业也有积极的意义。

从理论上分析，当工程发包方甲供比例达到一定程度时，工程承包方就变成了“以清包工方式提供建筑服务”，因此甲供材按照简易计税方法计税征收的规定不仅符合“实质重于形式”的原则，同时也解决了甲供这个貌似无法跨越的行业难题。从建筑法规角度来看，法律并不禁止甲供行为；从行业实践来看，甲供行为也是普遍存在的现象。由于我国目前增值税税制尚不完善，货物适用的税率要高于建筑服务适用的税率，原本行业内司空见惯的甲供突然变成了增值税体系下工程发包方的“宠儿”，考虑到工程发包方和工程承包方的议价能力和谈判地位，如何避免甲方的“不当纳税筹划”就成为了工程承包方高度关切的事情。政策明确规定，工程承包方向甲供工程提供建筑服务，可以选择简易计税方法。在不触及行业规定和直接纠正行业行为的情况下，通过巧妙的顶层设计，政策制定者给工程发包方戴上了一个“紧箍”。试想，发包方在通过自行采购货物获得高抵扣进项税额的同时，建筑服务所对应的进项税额却大幅降低，这就有力地约束了工程发包方可能的机会主义行为。值得指出的是，工程发包方不仅包括建设单位，也包括总承包单位，因此总承包企业对专业分包企业约定甲供时也要全面权衡。

而对老项目实施简易计税方法计税，实际上是通过政策规定延长了建筑业企业的过渡期。从行业实际看，长期以来，建筑业企业一直实行营业税，对增值税比较陌生，全面一刀切执行增值税政策，企业的“遵从成本”将高到难以承受。从增值税的原理看，销项税额计算的基础为销售额，而建筑业的销售额与工程造价息息相关，目前我国建筑产品价格形成尚未完全市场化，政府的计价依据调整和企业投标报价都需要较长的

过程。规定允许建筑工程老项目选用简易计税方法，销售额的确定继续沿袭营业税的规定，即总分包差额，考虑到建筑业企业一定时期内收入主要来源于老项目以及“价税分离”等因素，该政策在确保建筑业企业税负降低的同时，也使企业适应增值税一般计税体系的准备期更加充裕。

需要指出的是，上述规范的是一般纳税人提供建筑服务允许选用计税方法的情形，除此之外，如一般纳税人为建筑工程新项目提供建筑服务，合同未约定清包工及甲供条款的，就只能适用一般计税方法。

● “营改增”之后企业税负一定会上升吗

“营改增”的推行将给建筑施工企业带来一系列影响，并提出企业管理的新要求，筹划不当，将给企业造成较大的经济损失。那么对于企业来说，除了正确地理解“营改增”的理念，真正落地实施后更应该关心什么问题呢？事实上，建筑企业不仅需要关注进项和销项，更要关注“不含税成本”，在工作中牢固树立“不含税成本”的概念。无论是采购、租赁还是分包，都要以“不含税成本最低、相对进项抵扣额最大”为基本原则。作为市场开发部门，则要重点关注“税前工程造价”。

● 税前工程造价与不含税成本

以公路工程为例，“营改增”前后，公路工程的概预算费用组成基本一致，均为直接费+间接费+利润+税金。在营业税体系下，营业税及附加是计入工程造价之内的；在增值税体系下，增值税（销项）是在税前造价之外额外向业主收取的（实际上也计入工程总造价）。增值税下建安费计算公式如下：建安费=税前工程造价×（1+增值税税率）。税前工程造价=直接费+间接费+利润。增值税税率=11%。

假定“营改增”之前A公路项目的中标价为1亿元，营业税及附加为3.3%，“营改增”之后适用税率11%、附加10%，且业主强势，明确表示不予提价或者补偿税金。“营改增”之前预计总成本为8000万元，“营改增”之后假定8000万元成本中有4750万元可以获得进项抵扣，且税率均为17%，进项抵扣额为690万元（ $4750/1.17 \times 17\% = 690$ ），剩余3250万元成本不能取得抵扣。尽管“营改增”之后业主不提价、不补偿税金，A项目营业收入也将从1亿元减少为9009万元，下降9.91%；但是，由于增值税是“价税分离”的，成本也相应从8000万元减少至7310万元，降低8.6%，且营业税金及附加减少了300万元，二者共同作用的结果是利润水平并没有降低，A项目也没有因为“营改增”遭受经济损失，而这也正是确保所有行业税负“只减不增”的理论依据。

但是，我们必须清醒地看到，上述测算结果成立的前提是：有4750万元成本可以获得进项抵扣且抵扣率为17%，抵扣额为690万元。如果我们无法获得足够的抵扣成本，或者进项抵扣率达不到17%，即抵扣额达不到总造价的一定比例，“营改增”之后的利润就将减少，将给企业带来经济损失，这就给企业今

“营改增”后建筑业税收下降23.8% 已迈出历史性改革步伐

作为年内税制改革“重头戏”的营改增，从5月1日试点全面推开至今已有一百天。目前来看，营改增带来的效应已经在各层面初步显现。下一阶段，应针对营改增试点推广过程中反映出来的影响和问题，抓紧评估，尽快将营改增从“试点”推向“完善”。

从宏观层面来看，政策性减收效应开始显现：财政部公布的财政收支数据显示，全国一般公共预算收入在6月和7月分别仅增长1.7%和3.3%，其中6月的1.7%创下今年年内最低增速。此外，将改征增值税和营业税合并计算税收，新纳入试点的建筑业下降23.8%，金融业下降18.8%，房地产业下降7.5%。

从行业层面来看，各个具体行业的税负水平出现变化：例如餐饮业小规模纳税人从5%的营业税改为3%的增值税，减税效果直接；酒店业获得进项抵扣之后税负下降；自然人纳税的二手房交易的契税、个税等税负下降；证券保险税负影响不大，而银行业因为贷款利息支出不能纳入抵扣因此税负略有上升。

从企业微观层面来看，为了适应营改增而进行的业务调整也陆续启动。因为在改征增值税之后，进项税抵扣成为决定企业税负和利润水平的关键，那么企业想要降低税负就必须努力改善管理水平，规范运作流程。例如建筑企业就要选择有资质的供应商而不再延续层层分包模式，房地产开发商增加精装修房供给等。

在仅仅百天的时间内，上述影响也只是初步显现，对营改增的效果应该放在更长的时期去观察。当然，既然称为“试

点”，那就意味着依然有不少内容仍处在过渡期的试验阶段，诸如现行的增值税五档税率，中央地方增值税收入五五分成的格局，等等。当前，对于营改增试点推广过程中的影响和反映出来的问题，应该密切观察，抓紧评估，尽快将营改增从“试点”推向“完善”。

首先是增值税的税率简并问题。与世界上100多个实行增值税的国家相比，我国当前增值税税率档次较多，税率偏高。应该尽快在充分论证、科学测算的基础上减少税率档次，调低制造业增值税税率。

其次，增值税立法要尽快提上日程。税率档次多、抵扣项目不完整、大量临时过渡措施等问题有望伴随立法的推进得到解决。此外，用立法形式巩固改革成果，有助于形成完善的、国际先进的中国增值税制度，同时有助于更好更快实现税收法治国家建设目标。

三是营改增之后地方主体税源缺失的问题，这一问题短期可以通过转移支付、扩大财政赤字等方式缓解，中长期则需要通过调整中央地方税收分成，提高直接税比重等举措解决。

增值税完善的过程必然要与经济增速、实体成本负担、社保民生等多重因素统筹考虑，同时也需要充分考虑财政收入下降、征管难度增加、纳税人成本等系列约束条件。不管怎么样，作为我国税制改革的一项重要内容，营改增已经迈出了历史性的改革步伐。营改增必须放到整体税制改革的大背景中去，同样也必须和其他相关改革内容统筹考虑、协调推进。

(上接第6页)后的管理提出了新的要求。总之，如果“营改增”之前A项目盈利与否全部取决于传统意义上的项目管理水平，那么，“营改增”之后，A项目盈利与否还将取决于“税务管理水平”。

● 进一步加强税务管理与筹划

“营改增”之前，税务管理与筹划就是企业财务管理的一项重要工作内容。“营改增”之后，这项工作变得更加重要、更加细致，涉及面也更广。税务管理与筹划虽然由财务部门牵头，但是由于其涉及到生产经营链条的所有环节，各相关部门均要积极参与其中。

对公路工程企业而言，开发部门要认真研究《建筑业营改增建设工程计价规则调整实施方案》和《公路工程营改增计价依据调整方案》。在定额消耗水平保持不变的情况下，“营改增”之后的税前报价肯定是要降低的。这要求报价人员熟悉两个方面的内容：一是增值税的基本原理和具体规定，了解理论上的可抵扣金额；二是根据公司经营管理模式和税务管理水平，合理预测实际可抵扣金额。从一定角度来说，实际可抵扣金额一般会低于理论可抵扣金额。如果开发部门比较激进，完全按照理论而不顾公司的实际预测可抵扣金额，报价虽极具竞争力，但项目实施过程中却很难达到预期水平，使得项目因税务管理而产生亏损。

项目一旦中标，在合同交底阶段，除了原有的内容之外，还应该增加一项内容，即开发部门在报价时是如何考虑进项可抵扣的？项目实施有关部门应该尽可能按照开发部门的预测组织生产经营，调整经营模式，开展税务管理与筹划，力争实现开发部门的预期并在此基础上获取超额利润。在项目总结阶段，我们会发现，“营改增”之后，除了传统意义上由于方案、技术、现场管理等因素带来的盈利或者亏损之外，还有税务管理所带来的盈利或者亏损。为此，公司应该增加这方面的考核内容并展开分析，以指导今后的投标报价。

那么，在整个生产经营的链条当中，就税务管理而言，哪个环节是财务部门能够决策或者左右的呢？我个人认为，财务作为牵头部门，其中心任务是做好政策引领，加大培训、宣贯力度，使“营改增”的理念和理论深入全局、深入每个人的内心，引导业务人员充分发挥主观能动性，通力配合，进而提升整体效益。

建筑企业资质升级不可触碰的“雷区”

资质升级是很多建筑单位面临的工作，但是有时候往往升级不成功，据了解，一共有11种情况不能办理资质升级。

- 1.超越本企业资质等级或以其他企业的名义承揽工程，或允许其他企业或个人以本企业的名义承揽工程的；
- 2.与建设单位或企业之间相互串通投标，或以行贿等不正当手段谋取中标的；
- 3.未取得施工许可证擅自施工的；
- 4.将承包的工程转包或违法分包的；
- 5.违反国家工程建设强制性标准施工的；
- 6.恶意拖欠分包企业工程款或者劳务人员工资的；
- 7.隐瞒或谎报、拖延报告工程质量安全事故，破坏事故现场、阻碍对事故调查的；
- 8.按照国家法律、法规和标准规定需要持证上岗的现场管理人员和技术工种作业人员未取得证书上岗的；
- 9.未依法履行工程质量保修义务或拖延履行保修义务的；
- 10.伪造、变造、倒卖、出租、出借或者以其他形式非法转让建筑业企业资质证书需要的手续"资质证书的；
- 11.发生过较大以上质量安全事故或者发生过两起以上一般质量安全事故的。

如果出现上面十一种情况，建筑企业就不能办理资质升级。建筑企业一定要合理利用建筑资质，这样才能顺利的办理资质升级。



我国建筑行业设立首家专业调解机构

全国建筑行业首家具有行业调解职能的专业调解机构——“中国建筑业协会调解中心”日前在北京成立。调解中心将对涉及中国建筑业协会会员单位之间、施工企业与相关当事人之间发生的各类建设工程合同纠纷及其他财产纠纷，提供专业的调解服务。

建筑行业是我国国民经济发展的支柱产业之一。从已公布的数据看，因建设工程合同纠纷引起的诉讼和仲裁案件在民商事纠纷案件中的比例逐年递增。为了减少因矛盾积累导致各种纠纷扩大化、复杂化和尖锐化，中国建筑业协会决定成立具有行业优势的“中国建筑业协会调解中心”，通过调解方式及时、简便、专业、公正地解决建筑行业发生的合同纠纷及其他财产权益纠纷。

调解中心的成立将对减少和化解合同纠纷，保护建筑施工企业权益，维护建筑市场经济秩序，促进建筑行业健康发展将发挥积极的作用。主要业务范围包括：通过调解方式解决会员之间以及会员与其他当事人之间发生的建设工程合同纠纷和其他财产权益纠纷；协助当事人将调解协议转化成具有强制执行效力的法律文书；向有关部门和机构提出法律建议；开展法律咨询服务；提供建设工程合同争议评审服务；与各省市建筑业协会、产业部门建设协会设立的调解组织进行协调和业务交流；与各级人民法院、仲裁机构以及其他调解组织进行业务交流，建立“诉调”对接、“裁调”对接、联合调解的联动机制。

据了解，调解中心拥有超过100名经过专业培训和认证的调解员，为调解中心开展优质法律咨询服务和进行纠纷调解工作提供了强大的技术人才支撑。



我国一批建筑技术跻身世界前列

中国建筑业协会7月20日召开中国建设工程施工技术创新优秀成果经验交流大会，总结“十二五”建筑业科技进步与管理创新发展经验，表彰了76项2015年度中国建设工程施工技术创新成果奖和354名“十二五”全国建筑业企业优秀总工程师。中国建筑业协会副会长兼秘书长吴涛表示，“十二五”以来，我国建筑业技术进步成效明显，一些重要领域如复杂深基础施工、超高层建筑模架施工、大跨度滑移技术、多塔连跨大跨径桥梁施工等一大批重要施工技术已跻身世界先进行列。

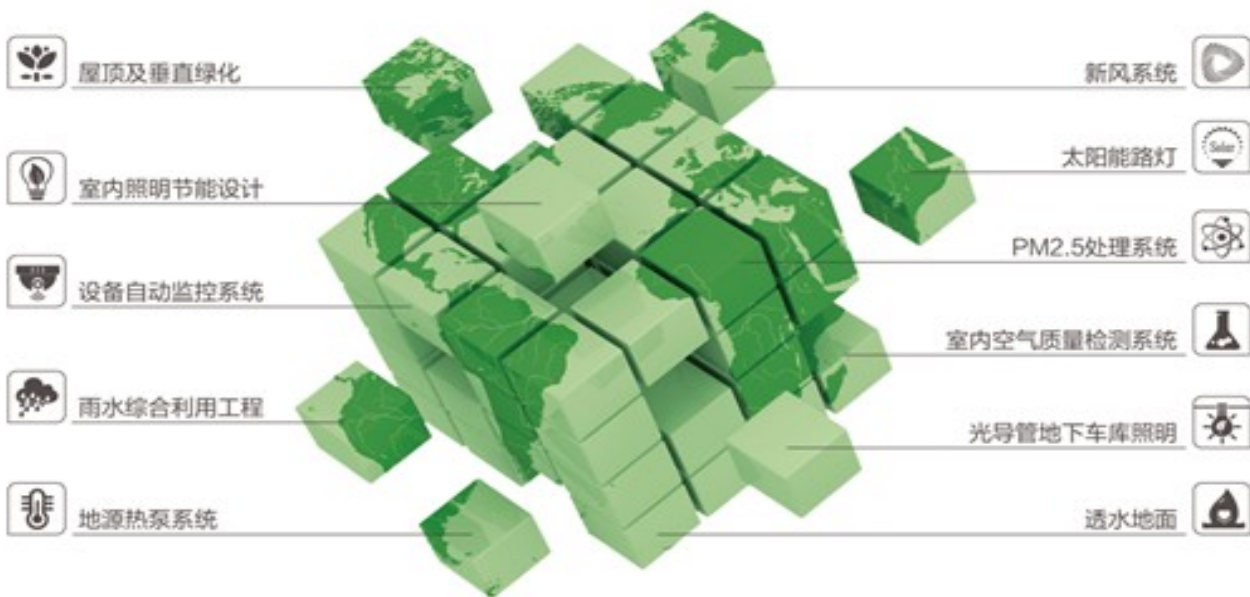
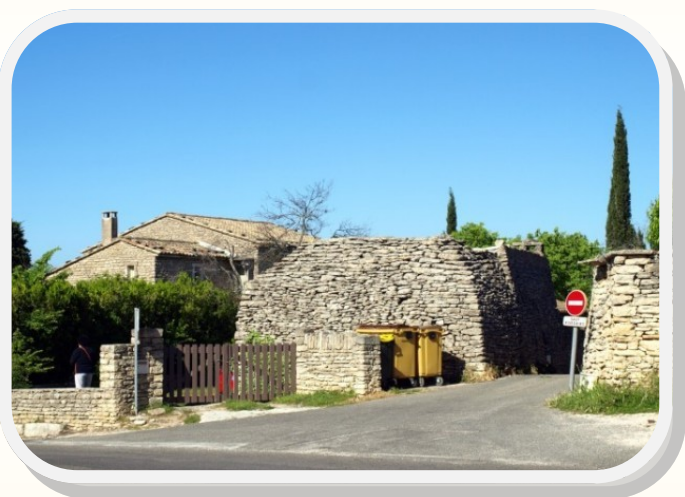
吴涛介绍，建设工程施工技术创新成果的涌现有效地促进了建筑业发展。首先，建造能力进一步提升。在超高层建设方面，我国的超高层建筑混凝土一泵到顶技术，将C60高强混凝土泵送至天津117大厦的621米高度，创下混凝土实际泵送高度吉尼斯世界纪录。在大跨度钢结构施工技术方面，南京青奥会场跨度已达300米左右，体现出高超的施工技术能力。

同时，建筑企业科技投入进一步增加，据中国建筑业协会

调研显示，建筑业企业“十二五”期间科技投入经费占年主营业务销售收入的平均比重达1.44%，比“十一五”期间增长36%，近45%的建筑企业制定了比较完善的企业标准。这充分说明建筑企业对科技创新的重视程度明显增强。

此外，管理创新在建筑企业发展中发挥着越来越重要的作用。约97%的建筑企业制定了企业中长期科技发展规划、年度计划，以及创新奖励机制；约88%的建筑企业注重引进消化吸收再创新工作。“十二五”期间，科技人才不断涌现。我国建筑企业涌现出了一大批优秀总工程师，成为行业创新发展的科技领军人才。

吴涛说，“十三五”期间，建筑业应进一步实施创新驱动发展战略，关注工厂化装配式建筑发展，以BIM（建筑信息模型）技术为抓手促进建筑产业信息化发展，建筑产业标准化发展中要突出抓好企业标准工作，牢固树立绿色发展理念，着力推进建筑设计施工一体化。



智能建造再次升级 “空中造楼机” 横空出世

建筑业、制造业的转型升级，是全世界关注的热点话题。建造产业工业化，中国制造2025，德国的“工业4.0”，美国的“工业互联网”等，都成为业界的热词，正在改变着建筑业、制造业的竞争格局。近日，历经八年研发，投入八千万元，我国自主知识产权的一套机械操作、智能控制、大型组合式机械装备——“空中造楼机”及建造技术研制成功，标志着建筑产业工业化将采用机器代替人，探索出一条创新的建造施工途径。

什么是“空中造楼机”

“空中造楼机”是由13项标准装置，按建筑形状配置而成的大型机械装备，部件标准化程度高，通用互换性强。其工作模拟一座“移动造楼工厂”，在施工现场以机械操作，程序控制方式完成升降与模板自动开合模等指令，实现现浇钢筋混凝土工业化建造。

专利技术发明者、卓越置业集团有限公司总顾问董善白介绍，“空中造楼机”以机械作业、智能控制方式，实现高层住宅现浇钢筋混凝土的工业化智能建造。其特点是将全部的工艺过程，集中逐层地在空中完成，故称“空中造楼机”。“空中造楼机”可实现“工程质量可控、建安成本可控、建设周期可控、减少建筑垃圾排放”的目标，是我国住宅产业现代化较好的技术路线之一。

“空中造楼机”建造技术与装配式建筑技术一样

“空中造楼机”建造技术与装配式建筑技术一样，符合“工程质量可控、建安成本可控、建造周期可控和减少建筑垃圾排放”的建筑工业化目标，满足绿色建造节地、节能、降噪、减少建筑扬尘的要求。

需要注意的是，预制和现浇都需要格构钢筋楼承板或混凝土叠合板、楼梯、预制隔墙、钢筋网等在工厂生产。

然而，“空中造楼机”是沿建筑高度方向运动，通过造楼机建造平台实现剪力墙的现场浇筑。在整栋建筑建造完成后，“空中造楼机”在不同工地间转移重复使用。但预制构件厂则是不能移动。

以往，想要盖一座楼可能会涉及多个部门共同协调，而建筑材料也会散落在工地各处，如果不能妥善处理，则可能造成施工效率低下，建筑垃圾污染环境等问题。

现今，“空中造楼机”的研发不仅满足绿色建造节地、节能、降噪、减少建筑扬尘的要求，还符合“工程质量可控、建安成本可控、建造周期可控和减少建筑垃圾排放”的建筑工业化目标，对我国建筑业有很大的促进作用。

技术创新助力建筑业转型升级

从“空中造楼机”及建造技术的理念提出到2.0版的设备面世，前后经历了8年时间，对探讨我国建筑工业化发展路径具有重要启示意义。就国家政策层面，住宅科技产业技术创新战略联盟秘书长、国家住宅与居住环境工程技术研究中心主任仲继

寿认为，绿色建筑是实现建筑业绿色发展的载体，建筑工业化是实现实现绿色建筑的手段，而装配式建筑只是建筑工业化的路径之一，今天的装配式建筑是狭义的装配式建筑。

“空中造楼机”及建造技术的创新研发给建筑工业化发展路径和建筑业转型升级带来更多的思考和启示。通过产业链联合创新改变今天的建筑业“包工头”思维，包括碎片化政府管理、碎片化工程服务和单专业技术路径，推行模数化、少规格、多组合、规模化的建筑工业化理念，开发以机器换人工的质量控制技术。

通过工业化、标准化、信息化，实现建筑业与制造业、服务业和信息业之间的产业融合，转型传统建筑业和制造业，形成面向终端用户的成品交付模式的现代建筑服务业，部分消化钢铁等过剩产能，对接中国制造2025。通过产业转型、能源价格、污染偿还的市场规则和倒逼机制引导建筑工业化与住宅产业化、绿色建筑与生态城市的发展进程，并将安全、健康和绿色作为建筑的关键性能指标。

“空中造楼机”技术创新亮点多

“空中造楼机”模拟一座现代化的移动造楼工厂。由于装备标准化率大于95%，因此可在不同工地之间转移，实现重复和循环建造。2013年，住宅科技产业技术创新战略联盟组织10多家产业链技术企业，开展了“北京市公租房标准化产品设计示范建造与空中造楼机成套机械装备研发”的重大课题。

“空中造楼机”建造技术与装配式建筑技术一样，符合“工程质量可控、建安成本可控、建造周期可控和减少建筑垃圾排放”的建筑工业化目标，满足绿色建造节地、节能、降噪、减少建筑扬尘的要求。预制和现浇都需要格构钢筋楼承板或混凝土叠合板、楼梯等水平构件，剪力墙钢筋网笼和门窗洞口等配套部品在工厂生产并被运输到建筑工地进行装配。

“‘空中造楼机’技术适宜建造80—180米的高层住宅，与PC技术的适用高度互补，将在大中型城市棚户区改造中发挥更大优势。”董善白说，这也是建筑行业在提升质量、加快工期、节约成本、绿色减排等方面多年追求的梦想目标，也是住宅产业化多年来的追求目标。“在80米以上高层与超高层建筑领域，能生产出抗震性能好、性价比高、竞争力强的标准化产品。为我国建筑机械行业大批中小企业产品转型，提升和改造目前低端制造装备与工艺水平，避免价格恶性竞争提供了良好生存契机。”北京北起意欧替起重机有限公司董事长孙诚说，“空中造楼机”现浇装配式建造成功实践，打破了只有PC才是建筑工业化方向的思维框框，证明现浇也是另一种方式的装配式建造，而且更贴近建筑工业化的涵义。这项技术不仅是技术创新，更是一种产业创新。

值得学习的日本工地管理

我们经常可以看到关于“日本工地”如何先进的推送文章，会惊叹于日本工地现场的整齐划一，会惊叹于日本工地的现场管理，那问题来了，日本的施工现场是怎样做到的呢？又有哪些制度保障措施？我们一起来看看。

台前幕后哪里不一样

外围规整 在项目门口采用活动式推拉门，同时配备一至两名专职的引导人员，负责协调进出大门的人员、车辆、物质等进出事宜。



折叠式大门，可重复利用

工地四周设置连续、封闭式围挡，不仅坚固、平稳、严密、整洁、美观，而且在转角醒目部位专门设置了通透式围挡，内附该项目的建造信息、主要联系人等信息，便于周边市民参观及监督。

施工现场临时路面一般采用20mm厚钢板连续铺设而成，适合各类大型设备机械行走。钢板可周转使用，节约成本，另外也便于现场冲洗清洁。现场的施工道路分隔、指示醒目有序，让人清晰了然。



地面采用2cm厚全钢板铺设

场内有序 工地随处可见各类收纳箱，从各类专用的施工材料，到辅助施工的辅助用具，甚至各类不同的废弃废料等，应有尽有。

制度规范 每天早上7:30~8:00，工地办公区前面的空地上，项目部会向工地所有参建单位、所有当天在工地的人员，详细的阐述当天所有的施工内容和注意事项。而所有的讲解内容，都会标注在一块“早会看板”上——当天每个作业面的施工内容、施工工种、施工人数、机械配备、场地内通行路线、危险区域、注意事项等，让每个在工地参与施工的人员对当天的施工情况一目了然。



安全帽上的各类标识



安全帽区分岗位



标注血型与入场教育完成证明



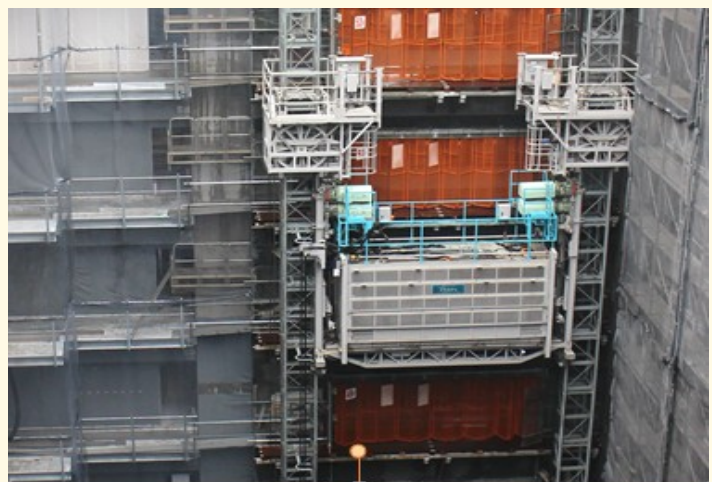
精装修室内采用软帽

皮毛好学，思想难控

不管是外围还是场内，其实稍微投入一点都可以做得很好看，但有些东西确实学不来。

这个国家资源匮乏，国民的节约利用意识就会很强，因此在工地上很多事是自发的，不用条条框框约束太多。而国内工地材料浪费现象较为严重，利用度不如这些地方高，即便设置了回收措施，这种节约意识也不是轻易就能培养的。

工地一天的工作安排清晰且合理，加上大家合力配合，会让效率提升，事半功倍。如果每个人都有强烈的责任心，不仅守时而且保质保量，那么工地才能提质增效，缩短工期。



横式双轨升降机（36人、2.4吨）是国内施工电梯载重的1.5倍、速度2倍。

建筑业发展态势：三大改变，行业深度洗牌

2016年已过半，总体上，建筑业依然延续着缓慢增长的态势，在推进行业改革方面，国家和行业主管部门出台的政策依然密集如雨。而在较长的时间跨度上，行业新生态在“大破大立”中逐渐形成，行业“深度洗牌”的风潮已被绝大多数业内人士所感知。因此，拨开繁复的改革迷雾、看清转型的真实脉络，对于当前的建筑业企业显得尤为重要。

发展方式改变

以2014年住房和城乡建设部出台《关于推进建筑业发展和改革的若干意见》为标志，国家和行业主管部门开始以整饬行业发展环境为切入点，全面推进建筑业发展方式的转变，其最通俗的表述是“从粗放型发展向精细化发展转变”。由此，建筑工业化、绿色建筑、智能建筑开始走上发展前台。

而随着2015年底中央城市工作会议的胜利召开，城市地下综合管廊、海绵城市建设正式成为建筑业新的发展天地，企业集成化发展的要求被重点提出。因此，对行业企业来说，全产业链发展模式与专业化发展模式的分化已在不知不觉中出现，其分化的决定性因素将是企业对资源的占有度和最大化配置资源的能力。

发展方向改变

当前，国家鼓励建筑业走上产业化发展道路的意图十分明

显。今年国务院颁发的《关于进一步加强城市规划建设管理工作的若干意见》指出，未来10年内，中国三成新建建筑将以“装配式”建成。据统计，截至2015年底，全国先后批准建立的国家住宅产业化基地已达70个。2016年，上海市已要求外环线以内符合条件的新建民用建筑原则上全部采用装配式建筑。未来，包括装配式建筑、钢结构建筑、木结构建筑和3D打印建筑等的建筑结构体系将在政策推进下不断完善，推广力度势必不断加大。与此同时，随着高铁、公路、城市地下综合管廊等基础设施建设板块的不断细分，专业化公司的数量也将出现井喷。可以看出，在新常态下，中国建筑企业的市场空间将从一线城市慢慢转向二三四线城市，空间的转换必然带来企业由上而下的变革需求。

竞争格局改变

传统建筑市场的竞争有3个特点：进入门槛低、大型企业优势明显、同质化竞争现象严重。而未来，建筑业将由关系竞争时代迈入能力竞争时代，行业的专业化发展程度将不断提高，随着市场化程度的逐步提升，必然出现竞和局面下“强者恒强”的格局。

而从根本上说，此次改革浪潮的落脚点是行业发展观念与技术创新的协同推进。目前，我国建筑业正从“野蛮增长”向“理性繁荣”发展，产业结构持续调整、利益格局深刻变化，企业转型要牢牢把握大趋势，着眼自身发展实际、调整发展经营战略，在改革中寻找新的发展机遇。



建造师未来发展的五种新模式

随着社会的进步,建造师队伍也日益增大,未来更多的还需要偏向复合型、开放型、公共型人才,这才会在竞争中更有优势。大家一起来看看将来建造师发展会出现哪几种新模样呢?

1、建筑学知识深厚

作为建造师来说,建筑学知识是最基础的东西,如果连建筑知识都不具备根本就不能在行业立足,尤其是当今新技术、新材料、新工艺层出不穷,利用最新的知识结构与技术结合意味着缩短工期和工程质量的大幅度提高,而在项目的成本节约方面更需要建造师在知识结构上温故知新。知识来源不局限于学校,要与行业角色相呼应才是最重要的。

2、执业经验丰富

任何行业都是从菜鸟到行业高手的转变,当然作为建造师更是如此,主要表现在施工经验的丰富,项目级管理方面的丰富,工程协调上的丰富。尤其与国际接轨后,能够向业主提出严谨的成本预算,并在项目实施过程中保证资金规划和应用技巧的科学性。这种经历将直接影响到整个工程的经济效果和社会效果,以及建造师在业界的最终口碑。

3、超强的管理能力

俗话说,不想当将军的兵不是好士兵,所以作为建造师,除了能成为一名合格的建造师外,还必须能够领导自己的团队,要勤于思考,不断摆脱习惯思维,从成功经验和失败教训中不断提高项目管理水平。并能够顺利的与各部门沟通,取得工程的成功。

当然沟通还需能够自己的言行影响他人,要学会说服和你倾听,通过自己的能力达到预期的效果。当然一位合格的建造师,还要有客观评估的能力,要众观全局,做到“去其糟粕,取其精华”。

4、建筑文化价值的整合

作为建造师,会遇到各种诸多不同情况。比如业方与客户的不同,合作对象的不同,如外资、合资、国企、民营、混合型等;对域的不同等等。因此在企业文化和价值观的差异面前,有必要以较好的建筑文化修养,包容不同的文化理念和社会价值。融合建筑文化价值,让自己在建筑行业走的更宽更远。

所以未来建筑师将会呈现新常态,获得的知识和信息将会越来越多,建造师道路上,需要努力,能够从众多建造师中脱颖而出。

5、性格开朗健康

作为建造师,除了技术过硬,管理高超、诚实守信、言行一致、精力充沛、吃苦耐劳外,性格上也应经得起高强度的社会考验,从而使自己所从事的专业活动承担更广泛的责任。

要有能够冷静果断的处理事情,性格开朗并具有承担风险的抗压能力。要以宽容心态理解尊重对方,回报对方,尤其是当代大型建筑项目,更需要在各方面前达成理解和尊重,从而在工程中积聚能量,使项目获得最大效益。



加强市场沟通 让建筑企业“朋友圈”越来越大



随着微信的普及,“朋友圈”成为一个热词。纵观我国建筑业近年发展,建筑企业与地方政府、金融机构、高校等外部组织签署战略合作协议越来越多、“动作”不断,做大“朋友圈”的新趋势日趋明朗。

企业做大“朋友圈”反映了一种新的深刻变化,即企业之间的竞争已经从简单的产品竞争,上升为整个产业链乃至产业生态圈的竞争,而企业的“朋友圈”正是产业生态圈的一部分。“朋友圈”越大,企业组织、整合、利用各种社会资源的能力就越强,在产业链和产业生态圈中就越具有不可替代的地位,抵抗市场波动风险的能力就越强。

对国内建筑企业来讲,在经济新常态下,做大“朋友圈”有其必然性和重要性。一方面,随着“走出去”、“一带一路”、京津冀一体化和长江经济带等国家战略不断推进,“抱团出海”、PPP等新型合作方式大量涌现,深刻考验着甲乙双方的信任与能力,结成战略合作伙伴,将彼此纳入“朋友圈”,无疑有利于降低双方信任成本与协作成本,增大共同征战新领域的胜算。另一方面,随着绿色建筑、智能建筑等新型建筑形式开始兴起,传统建筑企业的技术能力、设计能力、管控能力均面临挑战。在这种情况下,与设计院、高等院校、科研机构等组织结成战略合作伙伴,既可以实现双方优势互补,也可促使建筑企业提质升级驶入快车道。

在当今这个开放创新的时代,建筑企业将更多更优质的“小伙伴”纳入“朋友圈”,有助于让产业链成为价值链,让产业生态圈成为资源共享圈。这样,企业才能市场中无惧风浪、扬帆远航,立于不败之地。

西安新出让土地商品住房项目不再配建廉租房

7月11日,记者从西安市住房保障工作领导小组办公室获悉,自2016年6月25日起,新出让土地的商品住房项目(含土地用途变更为住宅的项目)不再实物配建廉租房,全部采取缴纳廉租房易地配建资金的形式完成本项目配建指标。

6月25日,《西安市人民政府关于化解房地产库存促进房地产市场健康发展的若干意见》(简称“楼十条”)出台施行,其中提出,新出让土地的商品住房项目不再实物配建廉租房,统一按现行标准的50%缴纳易地配建费,此举将进一步减轻房地产企业负担。“楼十条”出台后,西安市住房保障工作领导小组办公室根据《西安市配建廉租房实施细则》规定,对配建廉租房有关问题又作出了进一步规定。

自2016年6月25日起,新出让土地的商品住房项目(含土地用途变更为住宅的项目)不再实物配建廉租房,全部采取缴纳廉租房易地配建资金的形式完成本项目配建指标。廉租房易地配建资金缴纳标准按照现行3700/㎡平方米的50%执行,时间节点以《国有建设用地使用权出让合同》或《国有土地使用权出让合同变更协议》签订日期为准。商品住房项目建设单位在办理《商品房预售许可证》前,须持土地、规划、建设等相关资

料,与市房管局签订《廉租住房易地建设协议》,并向市房管局缴纳廉租住房易地配建资金。

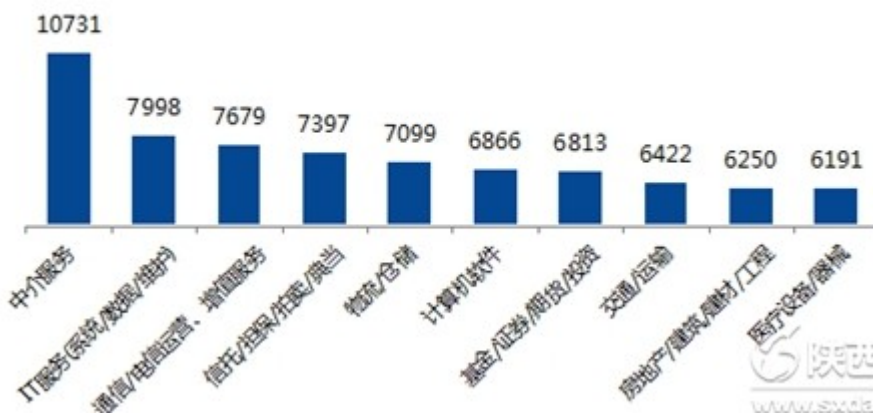
2016年6月25日之前的商品住房项目配建廉租住房,仍按《西安市配建廉租房实施细则》(市房发〔2013〕79号)规定办理。宗地住宅建筑面积大于30万平方米(含配建廉租房面积)的,在本项目实物配建;宗地住宅建筑面积小于或等于30万平方米(含配建廉租房面积)的,采取缴纳廉租房易地配建资金的形式完成本项目配建指标的,易地配建资金缴纳标准仍按3700元/平方米执行。

凡符合廉租房易地配建条件,且尚未缴纳廉租房易地配建费的商品住房项目(含2016年6月25日前的项目),其廉租房易地配建费可延期至办理《商品房预售许可证》前向市房管局缴纳,原合同约定产生的廉租房易地配建费滞纳金不予追究,国土部门可先行办理国有土地使用权证。

商品住房建设单位在申办《商品房预售许可证》时,应提供廉租房配建协议或廉租房易地建设协议及缴费票据等资料,对于未按规定足额缴纳廉租房易地配建资金的项目,房屋主管部门不予受理其《商品房预售许可证》申请。

机构发布西安地区十大高薪职业 建筑行业竞争最激烈

西安2016年夏季求职期十大高薪行业



2016年已经过半,西安地区白领职场竞争情况又有哪些变化?哪些职业竞争力最激烈?哪些行业收入最高?据国内大型人力资源网站智联招聘发布的数据显示,西安地区能源矿产和建筑建材行业竞争最为激烈,而在薪酬排行方面,中介服务业以月均10731元高居西安地区十大高薪职业榜首。

受经济结构调整影响 传统能源化工行业就业压力较大

智联招聘2016年夏季在线数据显示,从西安地区不同行业的竞争指数来看,能源/矿产/采掘/冶炼的竞争指数最高,其次是房地产/建筑/建材/工程行业,再次是石油/石化/化工行业。此外,大型设备/机电设备/重工业和仪器仪表及工业自动化行业的竞争也较为激烈,竞争指数进入了西安地区的前五位。

对此,智联招聘市场部负责人李欣认为,随着经济结构的调整,以及去产能改革,西安地区的煤炭、化工、钢铁、制造业等重工业、能源行业的发展均受到了较大影响,大量劳动力被释放,当地的就业压力较大。进入第二季度,西安的房地产交易情况虽然有所降温,但是作为省会城市,聚集了本省的教育、医疗等资源,对人口的吸引力较大,因此作为当地支柱产业的房地产行业依然比较火爆,就业竞争也比较激烈。

西安十大高薪职业出炉 中介服务业以月入10731元高居榜首

智联招聘在线数据显示,西安地区2016年夏季求职期,中介服务行业的平均月薪最高,为10731元;其次为IT服务(系统/数据/维护)行业,薪酬水平为7998元;再次是通信/电信运营、增值服务行业,平均月薪为7679元。中介服务行业由于其行业特殊性,薪资水平在当地比较高。随着互联网的发展,IT服务(系统/数据/维护)行业的薪资水平在当地也比较可观。通信/电信运营、增值服务行业一般属于行业利润较高,薪资福利水平较好的国有企业,因此平均薪资在当地也名列前茅。

陕西省工程质量治理坚持样板示范 让违规行为无处遁形

工程质量代表了一个国家的形象，反映了一个民族的素质。全国工程质量治理两年行动电视电话会议召开后，陕西省迅速全面开展了工程质量治理两年行动，通过完善体制机制，强化责任意识，加强项目排查，打击违法违规行，形成强力震慑，该省建筑市场环境不断好转，施工现场管理和工程质量安全水平明显上升。

日前，住建部工程质量治理专家组赴陕西检查该省工程质量治理活动开展情况，共抽查了西安市的6个在建工程，总建筑面积26万平方米。专家组认为，陕西省能够认真贯彻落实党中央、国务院要求，按照住建部有关工作部署，整顿市场秩序，规范市场环境，狠抓现场质量安全，坚持典型引路、样板示范，带动工程质量安全全面提升，工程质量治理两年行动取得了一定的成效。

据悉，检查组按照部里统一要求，抽查的西安市6个在建工程中1个棚改房项目，2个公共建筑、3个商品房项目。对每项受检工程，检查组都认真查阅了有关资料，并现场检查了工程实体质量安全及建筑市场行为情况。据反馈数据显示，抽查的工程总体上能按照国家法律法规和工程建设强制性标准进行建设，各方主体的建筑市场和质量安全行为基本规范。

功夫在平时：制度和培训奠定坚实基础

能够获得住建部专家组的认可，得益于陕西省一直紧绷工程质量治理这根弦。2014年9月4日全国工程质量两年治理行动电视电话会议后，陕西省立即制定了《陕西省工程质量专项治理两年行动实施方案》，成立两年行动专项治理领导小组，研究制定了工作方案，对专项治理目标任务、工作重点和保障措施都提出了明确要求。

同时，该省结合实际，制定了《建筑工程施工转包违法分包等违法行为监督检查工作方案》和《关于严格落实建筑工程质量终身责任承诺制和建筑施工项目管理质量安全违法违规行为记分管理规定》，规范了检查方式，对违法情形和检查内容进行了细化，为各地主管部门的具体操作提供了详细的对照表，对五方

责任主体落实工程质量终身责任提出了明确要求，对违反质量安全法律法规行为的认定处罚进行了严格界定。要求各市住建主管部门将检查发现的问题及处理意见，每月上报省住建厅。

按照住建部要求，陕西省分期、分批地组织了工程质量治理两年行动培训，全省各地共举办培训99次，培训质监人员2100人，培训建管人员210人；开发建筑施工项目经理质量安全违法违规管理系统并上线运行；制定了五大类十三项常见问题防治技术措施。

用好催化剂：推行实名制和劳务用工制度改革

结合工程质量治理两年行动，陕西省强力推进实名制管理工作。在陕西省政府出台的《关于推进建筑业转型升级加快改革发展的指导意见》中，对大力推进建筑业关键岗位实名制和建筑工人职业化提出具体要求，打击施工现场关键岗位人员证书挂靠、人证分离、不到岗履职等违法违规行为，完成了对各市、县（区）业务培训和设备安装测试，去年7月1日以后开工的383个项目全面实施了关键岗位实名制管理。

经住建部批准，陕西省拟从2016年到2018年，利用三年时间，在西安市、安康市、陕西建工集团、西安市建工集团开展建筑业劳务用工管理改革试点。弱化并逐步取消劳务资质，发展专业性强的微技能企业，利用互联网+新型建筑用工管理模式，建立“建筑劳务信息网”。

根据统计，2014年9月以来，全省各地以工程质量治理两年行动为契机，以提高工程质量监管效能为目标，强化市场与现场监管联动为重点，全省违法违规行为蔓延的势头得到基本控制。两年治理行动开展以来，陕西省共排查建筑工程项目31233个（次）、检查建设单位数21486个（次）、检查施工企业22416个（次）。查处有违法行为的建设单位410家、施工企业444家，违法个人195人。对存在违法行为的企业和人员，该省分别采取了停工整改、罚款、限制投标资格等一系列行政处罚或行政管理措施。责令停工限期整改的企业355家；取消市场准入、限制招标资格30家；累计处以罚款1878.66万元。

陕西省建筑业参保扩面“无死角”



近日，陕西省人社部门与住建、安监、工会等部门密切合作，建立了畅通高效的长效协调机制，形成工作合力。陕西省人社部门积极协调住建部门和安监部门，发挥其对建筑企业管理的职能优势，落实工伤保险参保证明作为保证工程安全施工的具体措施之一，对安全措施未落实的项目不予核发施工许可证、安全生产许可证；及时将建筑项目施工许可等信息予以公开，完善了信息共享机制；对不需要核发施工许可证的建筑项目，各地劳动保障监察、社保经办机构发挥管理监督职能，督促建筑企业参加工伤保险，实行早期介入，做到建筑业参保扩面“无死角”。

集团公司召开下半年经济工作暨创先争优表彰大会



7月12日上午，集团公司2016年下半年经济工作暨“创先争优”表彰大会在机关第三会议室召开。机关副科级以上干部，基层各单位、经济实体、直属项目部党、政、工、技术及财务负责人，受表彰的优秀共产党员和优秀党务工作者共150余人参加了会议。集团公司董事长、总经理、党委副书记李继涛在会上作了重要讲话。会议由副总经理、党委副书记王海晔主持。

李继涛在讲话中首先对集团公司上半年工作进行了简要回顾，他指出：2016年是“十三五”开局之年，是集团公司强化内部管理、促进转型升级的改革之年，上半年，面对国家经济持续下行、房地产市场萎缩、行业发展转型等困难与挑战，集团公司上下深入落实年初职代会的发展要求，坚持“经营”和“管理”两大主线，创新思路、提质增效，通过调整结构，转变方式，各项经济技术指标预期完成，实现时间任务“双过半”，为企业下半年健康发展奠定了坚实的基础。同时，他也指出了企业存在的问题，并对下半年的主要工作进行了安排部署。他强调：一方面要通过完善经营体系、强化项目管理体系、巩固品牌建设体系、探索科技创新体系、优化人才管理体系强化企业管理；另一方面要进一步加强党建和企业文化建设，积极为职工谋福利促进企业和谐发展。

会议还宣布了关于调整2016年度经济责任指标的通知及对2015年度“创先争优”活动先进集体、先进个人的表彰决定，现场对6个先进基层党组织、24名优秀共产党员和6名优秀党务工作者进行了表彰奖励。



表彰先进基层党组织（支部）



表彰优秀党务工作者

工程施工获赞扬

总理欣然开首球

当地时间7月18日上午，喀麦隆总理菲勒蒙在西南省省长、博雅市市长等人员的陪同下来到陕建六建集团喀麦隆公司负责施工的博雅体育场项目工地视察，对项目的管理、施工进度和质量等给予了高度认可和赞扬，并为新建球场开出了“首球”。

博雅体育场工程位于喀麦隆西南省省会博雅市中心，总建筑面积约3.3万㎡，2015年10月开工，专为2016年女子足球非洲杯建造，同时也将是喀麦隆2019年非洲国家杯足球赛主要场地之一。



菲勒蒙总理为球场开“首球”

集团公司召开党风廉政警示教育大会

7月12日上午，集团公司组织召开党风廉政警示教育大会，集团公司党政领导班子成员、机关副科级以上干部、基层各单位党、政、工、技术和财务负责人等参加了大会。集团公司党委副书记、纪委书记雷建莉主持会议。

会上，集团公司监事会主席王瑛通报了陕建集团审计工作检查的有关情况，集团党委副书记、纪委书记雷建莉通报了集团总公司纪委巡视检查及集团公司廉政检查情况。集团公司党委书记高峻结合“两学一做”学习教育，以《坚定信念、勇于担当，以锐意进取的精神全面推进企业持续健康发展》为题讲了党课。他在党课中指出，今年上半年，集团公司实现了时间任务“双过半”，圆满完成了上半年的各项生产经营指标，但面临的问题和挑战仍然存在。他要求集团广大党员领导干部要扎实投入到“两学一做”学习教育中，一是要坚定信念，在对党忠诚、对企业忠诚上树标杆做表率；二是要心中有责、率先垂范，在履职尽责上树标杆做表率，不断加强党性锻炼和道德修养，进一步强化政治意识，以勇于担当和锐意进取的精神推动企业各项工作稳定健康发展。

会议还邀请了渭城区人民检察院职务犯罪预防科科长张国锋为与会人员作了题为《珍惜工作岗位，远离职务犯罪》专题讲座。



集团公司举办新进大学生岗前培训班

近日，集团公司举办了2016年新进大学生岗前培训班，集团有关领导及相关部门负责人对新聘任的29名大学毕业生进行了为期四天的入职培训。

集团公司董事长李继涛，党委书记高峻分别在培训班上作重要讲话。他们对大学生们能加入六建集团大家庭表示欢迎，并鼓励他们要调整心态，摆正姿态，脚踏实地，在施工一线接受历练，克服困难，在工作中实现自己的人生价值，为企业的发展作出自己的贡献。

本次培训，集团公司劳动人事部、企业发展部、安全管理部、科技质量部、工会、团委等相关部（室）均安排人员授课，培训的内容包括企业文化、劳动人事政策法规、企业管理流程、安全法律法规、技术质量管理等多个方面。同时，还邀请了3名来自机关和基层的优秀青年职工代表与新进大学毕业生面对面交流，畅谈自己在企业的成长体会。此外，新进大学生还参观了企业荣誉陈列室，并到建设中的金旭路廉租房项目进行了实地观摩。

通过4天的培训，新进大学生们对企业有了深刻的了解和认识。他们纷纷表示，要及时调整心态，转换角色，尽快适应新环境和新岗位，积极投入到企业的生产工作中。目前，培训工作已圆满结束，新进大学生正以饱满的热情分赴各自的工作岗位。



入职培训现场



在项目部观摩学习

集团公司举办首届职工象棋比赛

7月24日上午，集团公司首届职工象棋比赛在机关四楼职工餐厅拉开了帷幕，来自集团公司30余名象棋爱好者在“楚河汉界”一较高下。

此次比赛共分三轮进行，前两轮实行淘汰制，第三轮实行单循环比赛制，一局定胜负，根据个人最终积分排定名次。比赛过程中，选手们全神贯注、沉稳出招、积极应战，经过两个半小时的激烈角逐，最终6名选手杀出重围，获得前六名。

本次比赛得到了集团公司广大象棋爱好者的欢迎和积极响应，有离退休老同志，也有新入职青年职工；有一线管理人员，也有公司领导。这次活动不仅为象棋爱好者提供了愉悦身心和切磋棋艺的机会，更增加了彼此间的沟通与交流，同时也丰富了全体职工的业余文化生活，进一步推进了企业文化建设。



颁奖领导与获奖选手合影



退休党员到宝天铁路英烈纪念馆开展主题党日活动

7月5日上午，在集团公司离退休党总支的精心组织下，集团离退休咸阳党支部和离退休东区党支部的支委委员及部分退休党员来到宝鸡铁路英烈纪念馆，开展主题党日活动。

在馆内，大家神情肃穆，表情庄重，一边参观一边认真聆听纪念馆工作人员讲述当年修建西北铁路宝天段的感人故事。1950年，中国人民解放军十九兵团和陕西军区在参加解放大西北诸战役之后，为响应毛主席“人民军队参加国家经济建设”号召，投入到了修建大西北交通要道——宝天铁路的艰巨任务，在整个施工过程中共有五十六名解放军战士光荣牺牲，不少同志负伤残疾，以鲜血写下了不朽的篇章。

这次参观学习，老同志们深刻领会到了宝天铁路英烈们矢志不渝的理想信念以及艰苦奋斗、无私奉献的革命精神。也被听觉指挥、劈山筑路、甘洒热血、造福人民的宝天精神所感动。大家表示，作为已退休的老党员依然要认真践行“两学一做”，永葆共产党员先进本色。



关爱职工健康 共建和谐企业

为确保员工身体健康，营造良好的工作生活环境，近日，集团公司对在岗职工开展了健康体检活动，截至目前，共有420余名机关及基层一线的职工在集团公司职工医院进行了健康检查。

此次体检共包含血常规、尿常规、血压、外科、眼科、口腔科、肺功能、耳鼻喉科、B超、心电图、肝功五项、肾功三项、胸透、电解质、血流变、骨密度和动脉硬化等项目。这次体检是集团公司为广大职工建立健康档案以来，连续8年为职工进行健康检查，不仅使广大职工及时对自己的身体状况有全面的了解，做到无病加强防范，有病及早发现及早治疗，同时也把以人为本、构建和谐企业的工作落到了实处。



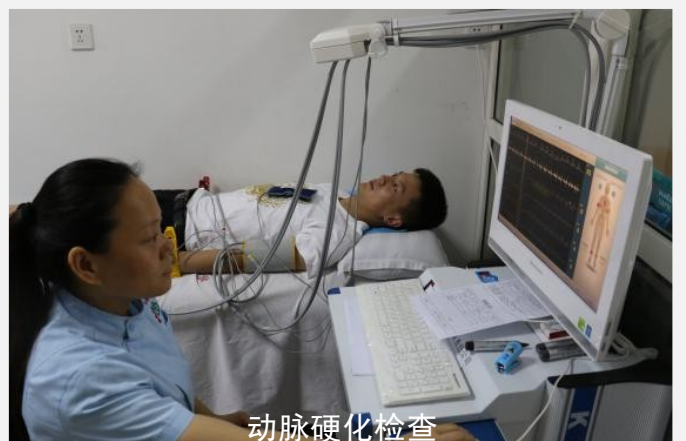
骨密度检测



口腔检查



血压检查



动脉硬化检查

集团公司品牌创建再添新荣誉

日前，陕西省住房和城乡建设厅公布了2016年度陕西省建设工程“长安杯”奖（省优质工程）获奖工程名单，集团公司承建的东顺·六合居·满庭芳工程、沔西新城总部经济园综合楼工程、西港星座1#、3#住宅楼工程和参建的渭南市博物馆四项工程榜上有名，集团“长安杯”奖累计荣获36个。

此次获奖的前三项工程都已获得“华山杯”、“陕西省省级文明工地”、“陕西省优质结构工程”等荣誉。其中，沔西新城总部经济园综合楼工程还获得了两项“国家级实用新型专利”以及全国工程建设优秀质量管理小组荣誉称号。





我在这里挺好的

亲爱的爸爸妈妈：

你们好吗？最近家里一切都好吧？您二老身体还好吗？孩子们可还听话？我在这里挺好的，你们不用为我担心，平日里有工友们的热心帮助，有领导们的温暖关怀。

夜已深了，其他人都已经早早进入梦乡，而我却辗转反侧无法入眠，于是提笔写了这封家书。这是我第一次给你们写信，平时我们只是偶尔通电话。已经记不清上次见面是什么时候，只记得那个飘着蒙蒙细雨的清晨，你们倚着院门目送我又一次离家。

十月胎恩重，三生报答轻。儿时总把你们对我的好当作天经地义，还不懂这深沉养育恩，此生都将无以报答。蓦然回首来时路，如果没有你们，我怎能有幸来到这五彩缤纷的世上品味人生冷暖、酸甜苦辣。舐犊之情，父母之爱，深入大海，儿子心中埋藏着无数声感谢却又不不知从何说起。爸爸，您常说让我安心在外工作，不要操心家，您说施工现场就是我的战场，您说您为儿子是一名优秀的建筑工人感到骄傲、自豪。

记得那年我正在现场工作，接到妻子的电话，说父亲您突发重病已经送往医院抢救，心急如焚却无法赶回家。由于当时工程正处于最紧张的打隔板施工阶段，我不能离开，最终还是毅然决定留在工地继续工作。事后你们没有责怪我在家里最需要我的时候做了自私的决定，反而更多的是理解和安慰，但正是你们的理解让我更加愧疚难安，别人家的儿子都是一家人能够随时倚傍的靠山，而我却常年在你们望不到的山那边。

如今二老年事已高，所以我无论正在经历什么，总是尽可能选择报喜不报忧，然而即使这样，我还是能够从通话时你们的言语中感受到那剪不断的挂念。你们的嘱托儿子早已烂熟于心，母亲怕自己叮嘱太多我会不耐烦，却一次又一次提醒我注意身体别太拼命，注意安全别受伤，父亲要我认真对待每一项工作，一丝不苟，家中遇事也从不多说。我从未对你们说过，其实这些看似最简单最普通的话语在我眼中却胜过天下一切动人的字眼。

每每看到高楼耸立，内心的自豪与满足感便油然而生，那一刻我觉得自己所有的付出都是值得的。我从不曾忘记小村落中的家，不曾忘记家中已然白发苍苍的你们，不曾忘记从始至终甘愿做我坚强后盾的妻子，不曾忘记孩子们的笑脸。正是你们在远方的期盼让我每天都能带着一腔热血走向我的战场，无论天寒地冻、烈日炎炎。

我是一名光荣的建筑工人，施工现场就是我的战场。我会始终牢记您嘱咐我的话，我会努力工作，让你们过上更好的日子，我会继续同工友们一起用集体的智慧和汗水争取更好的成绩，创造更大的辉煌！

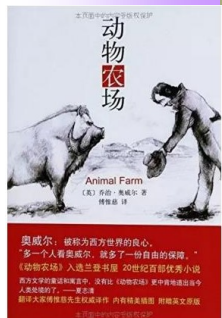
此致
敬礼！

万分挂念你们的儿子
某年某月某日

书单来啦

想要充实自己？
看看这5本书吧！

《动物农场》
乔治·奥威尔
北京十月文艺出版社



奥威尔：被称为西方世界的良心。
“多一个人看奥威尔，就多了一份自由的保障。”
《动物农场》入选三卷书里《20世纪百部优秀小说》
在西方世界家喻户晓，是乔治·奥威尔《动物农场》集中营集中营中
人类最惨痛的了。——莫言
国际关系学院教授先生仅以此书作 自有精美插图 附赠英文原稿
http://www.douban.com

Zen and the Art of Motorcycle Maintenance
禅与摩托车维修艺术

《禅与摩托车维修艺术》
罗伯特·M·波西格
重庆出版社



《苏菲的世界》
乔斯坦·贾德
作家出版社

苏菲的世界



源泉

《源泉》
安·兰德
重庆出版社



《盖普眼中的世界》
约翰·欧文
广西师范大学出版社

